고용노동부

대구지방고용노동청

수신 유관 기관・단체 대표 귀하
(경유)
제목 예방 근로감독 지원 신청 등 안내(개선의지가 있는 적극적 수요자를 찾습니다.)

1. 평소 고용노동행정 업무에 적극 협조해 주시는데 대하여 깊은 감사를 드리며, 귀 기관 · 단체의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 우리청에서는 신고사건 줄이기를 목표로 금년을 「예방감독」 원년으로 만들고자 사전 예방차원에서 자율점검을 통해 노동관계법 미준수 사항에 대한 개선 기회를 부여하고, 그 결과에 따라 감독대상에서 제외하는 등 꼭 필요한 경우 사후적으로 근로감독을 실시하고 있습니다.
   *(하고 있는 것) 자가진단표 배부, 자가진단방법 교육자료 제공, 유관기관 지원 협조, 수시 유관기관을 통해 각종 정보 제공

3. 하지만, 신고사건과 노동관계법 위반사항이 계속 증가되고 있는 실정입니다. 이러한 증가현상은 경기요인 외에 임금체불 문제 등 노동관계법 준수에 대한 사업주의 낮은 인식이 원인으로 작용하고 있다고 판단하고, 현재 근로감독 시 임금체불이 확인 될 경우 시정조치 없이 바로 사법조치 하는 강력한 조치를 하고 있습니다.

4. 우리청은 신고사건과 노동관계법 위반사업장을 줄이는 방법은 사업주의 인식에 따라 결정된다고 보고, 임금체불관련 법 위반사항은 즉시 사법조치하되, 개선의지가 있는 적극적인 수요자에 대해서는 집중 지원하고자 합니다.

5. 이에 귀 기관을 통하여 적극적 예방 근로감독 지원 수요자 신청을 받아 우리청에서 직접 예방 근로감독 지원을 하고자 하오니, 귀 기관의 소속 조합, 회원사 등에 널리 안내하시어 많이 참여할 수 있도록 협조하여 주시기 바랍니다.

○ 지원 신청절차

- (기관 · 단체) 예방 근로감독 지원 신청서 소속 조합 · 기관 · 단체 · 회원사에 배부 →적극적 수요자로부터 지원 신청서 접수→지원 신청서 취합→지원신청서 고용노동청에 송부(10.13까지)

- (고용노동청) 지원 요청 내용 감안 지원방법 기관 · 단체와 협의→지원 신청 주체 · 내용 등 감안 유관기관 연계 개별 · 집단 지원

6. 또한, 신고사건 및 노동관계법 위반 다발 업종 · 분야 기관 · 단체에 대해 향후 근로감독을 실시할 예정임을 알려드리오니 참고하시기 바랍니다.

붙임 1. 예방 근로감독 지원 신청서식(사업장용) 1부.
2. 예방 근로감독 지원 신청서식(기관 · 단체용) 1부. 끝.

대구지방고용노동청장

팀장 김성진 과장 전결 2023. 9. 8. 문화순

협조자

시행 광역근로감독과-1360 (2023. 9. 8.) 접수

우 42140 대구광역시 수성구 동대구로 231 (범어동 743 대구지방노동청) 2층 / http://www.moel.go.kr/daegu

전화번호 053-667-6286 팩스번호 053-765-4455 / prangcon@korea.kr / 비공개(5)